

**Mottagare**

Hälso- och sjukvårdsnämnden

## Information. Handlingsplan Kompetensförsörjning 2026

### Förslag till beslut

- Hälso- och sjukvårdsnämnden tar emot informationen och ställer sig bakom förvaltningens framtagna handlingsplan.

---

### Sammanfattning

Handlingsplan kompetensförsörjning ska bidra till en konkretisering inom kompetensförsörjningsområdet och ses som en bilaga till förvaltningens verksamhetsplan. Aktiviteterna som planeras, genomförs och följs upp ska bidra till måluppfyllelse för politikens prioriteringar och mål. Uppföljning redovisas till nämnden i de två delårsrapporterna samt i verksamhetsberättelsen.

Planen utgår från Region Gotlands styrmodell där en av de övergripande prioriteringarna är ”Region Gotland ska prioritera god arbetsmiljö genom aktivt ledarskap och medarbetarskap”.

Hälso- och sjukvårdens mål gällande medarbetarperspektivet omfattar:

- Andelen medarbetare inom Region Gotland som kan rekommendera sin arbetsplats till andra ska årligen förbättras.
- Kostnaderna för inhyrd personal ska minska årligen och uppgå till max 5 procent av personalkostnaderna 2027.

Handlingsplan kompetensförsörjning beskriver fyra prioriterade områden och vilka aktiviteter som planeras för respektive område under 2026. Varje område med aktiviteter kommer detaljeras i förvaltningen med ansvarig och tidplan.

Denna plan utgår från Sveriges kommuner och regioners nio strategier för att säkra välfärdens kompetensförsörjning och från Region Gotlands kompetensförsörjnings-strategi, RS2024/925.

Nämnden får handlingsplanen för information, medan uppföljning framför allt sker gentemot beslutade mål.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse hälso- och sjukvårdsförvaltningen daterad 2025-11-03  
Handlingsplan Kompetensförsörjning fokus 2026

Hälsö- och sjukvårdsförvaltningen

Marie Loob  
Hälsö- och sjukvårdsdirektör

**Skickas till**

Förvaltningsledningen HSF  
Regionstyrelsen